



LE PIN PARASOL
CAMPING 



OFFRES D'EMPLOI

Yelloh! Village Le Pin Parasol ★★★★★ recrute pour la saison Printemps-été 2017.

Comme chaque année, le camping Le Pin Parasol situé à La Chapelle-Hermier recrute plus de 40 personnes pour assurer la saison estivale. Les domaines de compétences sont variés : accueil, cuisine, animation, entretien, service, commerces, ...

Les postes sont à pourvoir dès mars / avril ou dès début juin/juillet pour des périodes d'emploi allant de sept à deux mois.

Pour l'ensemble des postes, l'adhésion aux valeurs du camping est demandée : **« Ecoute, amabilité, respect, disponibilité, fiabilité, politesse, gentillesse »**. Le Camping Yelloh ! Village Le Pin Parasol attache une grande importance à l'accueil et à la satisfaction de la clientèle. C'est pourquoi partager ces valeurs est indispensable.

Postes à pourvoir :

Agent d'accueil

Missions

1. Prendre les appels téléphoniques, accueillir les clients français et étrangers
2. Effectuer les formalités du check-in et check-out en plusieurs langues
3. Prendre les réservations, encaisser.
4. Accompagner les clients sur leur emplacement.
5. Classer et ranger les documents de l'accueil.
6. Informer le client sur la région et les activités.

Qualités comportementales

1. Avoir le sens du service client
2. Pouvoir s'exprimer en anglais, voire dans une troisième langue (allemand ou hollandais).
3. Connaître, de préférence, le logiciel E-season ou Unicamp.
4. Connaître les logiciels informatiques
5. Posséder, de préférence, une première expérience en réception ou dans les métiers de l'accueil
6. Etre âgé de plus de 20 ans (souhaitable).

Atouts

1. Souriant et accueillant.
2. Rigoureux et organisé.
3. Esprit d'initiative et Réactivité, Curiosité

Périodes : avril à septembre 2017, du 1er juin au 31 août 2017 et du 1er juillet au 31 août 2017

Horaires : 35 heures/semaine, travail le week-end et les jours fériés, 1 journée et demi de repos hebdomadaire

Formation interne prévue



Caissier boutique / supérette (h/f)

Missions

1. Accueillir et renseigner le client
2. Encaisser, rendre la monnaie
3. Surveiller et entretenir le magasin
4. Mettre en rayon des produits, commander aux fournisseurs
5. Contrôler l'état et la conservation des produits périssables et retirer les produits impropres à la vente
6. S'assurer de la satisfaction du client, transmettre les éventuelles remarques

Qualités comportementales

1. Connaître les procédures d'encaissement.
2. Avoir le sens du service client
3. Respecter les règles d'hygiène et de sécurité
4. Expérience : débutant accepté

Atouts

1. Souriant et accueillant.
2. Rapidité, fiabilité, sérieux

Périodes : du 1er juin au 10 septembre 2017 et du 1er juillet au 31 août 2017

Horaires : 35 heures/semaine, travail le week-end et les jours fériés, 1 journée et demi de repos hebdomadaire

Formation interne prévue

Caissier restauration à emporter (h/f)

Missions

1. Accueillir et renseigner le client
2. Encaisser, rendre la monnaie
3. Préparer les commandes (pizzas, burgers ..)
4. Nettoyer les locaux et faire la plonge
5. Contrôler les dates limites de consommation, respecter les consignes élémentaires d'hygiène alimentaire

Qualités comportementales

1. Connaître les procédures d'encaissement.
2. Avoir le sens du service client
3. Respecter les règles d'hygiène et de sécurité
4. Expérience : débutant accepté

Atouts

1. Souriant et accueillant.
2. Rapidité, Fiabilité, sérieux
3. Capacité d'assimilation
4. Assiduité dans le respect des consignes de préparation et le respect du cahier des charges

Périodes : d'Avril à septembre 2017, du 1er juin au 31 août 2017 et du 1er juillet au 31 août 2017

Horaires : 35 heures/semaine, travail le week-end et les jours fériés, 1 journée et demi de repos hebdomadaire

Formation interne prévue



Barman (h/f)

Missions

1. Assurer la relation commerciale avec les clients
2. Prendre les commandes, servir des boissons
3. Procéder aux encaissements, rendre la monnaie.
4. Entretenir le poste de travail, des ustensiles, des équipements et des réserves dans le respect des normes d'hygiène HACCP
5. Gérer la musique

Qualités comportementales

1. Avoir le sens du service client
2. Communiquer efficacement en plusieurs langues (anglais très bon minimum)
3. Savoir réaliser des cocktails
4. Prendre les commandes
5. Servir au plateau

Atouts

1. Rapidité, dextérité, vivacité
2. Facilité de contact.
3. Souriant, dynamique
4. Sens de l'organisation

Périodes : d'Avril à septembre 2017, du 1er juin au 31 août 2017 et du 1er juillet au 31 août 2017

Horaires : 35 heures/semaine, travail le week-end et les jours fériés, 1 journée et demi de repos hebdomadaire

Formation interne possible

Second de cuisine (h/f)

Missions

1. Assurer et contrôler la confection des plats selon les standards et les procédures de l'entreprise
2. Aider à la plonge et au nettoyage des locaux
3. Remplacer le chef lors des jours de congés
4. Assurer une bonne communication avec l'équipe en salle

Qualités comportementales

1. CAP de cuisine minimum
2. Expérience nécessaire

Atouts

1. Autonomie
2. Capacité à gérer l'imprévu et les montées en charge
3. Organisation, esprit d'équipe

Périodes : d'Avril à septembre 2017, du 1er juin au 31 août 2017 et du 1er juillet au 31 août 2017

Horaires : 35 heures/semaine, travail le week-end et les jours fériés, 1 journée et demi de repos hebdomadaire



Serveur en restaurant (h/f)

Missions

1. Préparer la salle
2. Assurer la relation commerciale avec le client
3. Prendre les commandes et conseillers le client dans son choix
4. Servir à table
5. Procéder aux encaissements
6. Entretenir le matériel mis à disposition des équipes
7. Connaître parfaitement les produits et boissons de la carte pour mieux les vendre mais aussi mieux gérer les allergies
8. S'assurer de la satisfaction du client, transmettre les éventuelles remarques
9. Assurer une bonne communication avec l'équipe de cuisine
10. Aider à la plonge

Qualités comportementales

1. Expérience exigée (pour le poste de 6 mois) Pour les autres postes, expérience souhaitée, mais formation de débutant possible en interne
2. Avoir le sens du service client

Atouts

1. Souriant et accueillant
2. Rapidité, dextérité
3. Dynamique et Organisé

Périodes : d'Avril à septembre 2017 (expérience exigée), du 1er juin au 31 août 2017 et du 1er juillet au 31 août 2017 (débutants acceptés)

Horaires : 35 heures/semaine, travail le week-end et les jours fériés, 1 journée et demi de repos hebdomadaire

Surveillant de baignade (h/f)

Missions

1. Effectuer des états des lieux, signalement des dommages éventuels
2. Entretien des piscines et des plages.
3. Ranger le mobilier de plage
4. Veiller à l'application des consignes d'hygiène et de sécurité
5. Surveiller les bassins et faire appliquer le règlement intérieur
6. Veiller au bon fonctionnement du matériel de secourisme, gérer la pharmacie

Qualités comportementales

1. Avoir un diplôme BNSSA OU BEESAN obligatoire
2. Posséder un bon niveau d'anglais
3. Savoir expliquer les interdictions avec diplomatie
4. Expérience souhaitée (1 saison minimum)

Atouts

1. Souriant, patient
2. Sens de l'hygiène et de la sécurité
3. Bonne capacité de concentration
4. Autorité naturelle

Périodes : du 1er juillet au 31 août 2017

Horaires : 35 heures/semaine, travail le week-end et les jours fériés, 1 journée et demi de repos hebdomadaire



Agent d'entretien des sanitaires (h/f)

Missions

1. Effectuer des états des lieux, vérifier l'approvisionnement en produits d'hygiène
2. Nettoyer les blocs sanitaires
3. Entretien des abords et des poubelles
4. Renseigner et aider la clientèle

Qualités comportementales

1. Expérience : débutants acceptés
2. Avoir le sens du service client
3. Connaître les principaux produits d'entretien et savoir les utiliser
4. Savoir nettoyer efficacement dans un environnement professionnel

Atouts

1. Rapidité
2. Rigueur et méthode
3. Sens de l'hygiène et de la propreté

Périodes : d'Avril à septembre 2017, du 1er juin au 31 août 2017 et du 1er juillet au 31 août 2017

Horaires : 35 heures/semaine, travail le week-end et les jours fériés, 1 journée et demi de repos hebdomadaire

Formation interne prévue

Agent d'entretien des mobil-homes (h/f)

Missions

1. Effectuer des états des lieux, signaler les dommages éventuels
2. Vérifier les approvisionnements en produits d'hygiène
3. Nettoyer toutes les pièces et vitreries
4. Contrôler la vaisselle et des inventaires
5. Vérifier les abords

Qualités comportementales

5. Expérience : débutants acceptés
6. Avoir le sens du service client
7. Connaître les principaux produits d'entretien et savoir les utiliser
8. Savoir nettoyer efficacement dans un environnement professionnel

Atouts

1. Rapidité
2. Rigueur et méthode
3. Sens de l'hygiène et de la propreté
4. Dynamique

Périodes : d'avril à septembre 2017, du 1er juin au 31 août 2017 et du 1er juillet au 31 août 2017

Horaires : contrats de 15/24/35 heures/semaine, travail le week-end et les jours fériés, 1 journée et demi de repos hebdomadaire

Formation interne prévue

Responsable animation enfants (h/f)

Missions

1. Elaborer un programme ludique et d'éveil
2. Encadrer et gérer une équipe de 3 animateurs pour le bon déroulement des animations et s'assurer du respect mutuel entre chacun
3. Organiser l'accueil, la gestion des fournitures
4. Organiser différents ateliers selon les âges : dessin, travaux manuels, chansons, spectacles enfants
5. Accueillir les parents et les enfants
6. Garantir les bonnes conditions d'accueil et de sécurité
7. Surveiller les enfants et garantir leur sécurité

Qualités comportementales

1. Communiquer en anglais, voire dans une troisième langue (allemand ou hollandais).
2. Expérience dans le domaine de l'animation exigée
3. BAFA
4. Compétences dans les activités sportives, artistiques et travaux manuels
5. Maîtriser les technologies de l'information et de la communication

Atouts

1. Animateur
2. Débrouillard
3. Dynamique et Organisé
4. Sens et habitude des enfants
5. Disponible
6. Sens des responsabilités et de l'organisation

Périodes : de mai à septembre 2017

Horaires : 35 heures/semaine, 1 journée et demi de repos hebdomadaire



Responsable animation adulte et sportives (h/f)

Missions

1. Elaborer un programme varié et adapté à la clientèle
2. Gérer une équipe de 2 animateurs
3. Organiser l'accueil, gestion des fournitures
4. Organiser l'animation en journée et en soirée destiné à tout type de public (allant du mini-club à la soirée disco ou quiz, ...)
5. Organiser les visites en groupe dans la région (sentiers du lac, environs, ...)
6. Accueillir les parents et des enfants
7. Garantir les bonnes conditions d'accueil et de sécurité

Qualités comportementales

1. Communiquer en anglais, voire dans une troisième langue (allemand ou hollandais).
2. Expérience dans le domaine de l'animation exigée
3. Compétences dans les activités sportives, artistiques et travaux manuels
4. Maîtriser les technologies de l'information et de la communication
5. BAFA ou autre diplôme d'animation ou BE sportif
6. Compétences en sonorisation, activités artistiques et sportives

Atouts

1. Animateur
2. Débrouillard
3. Dynamique et Organisé
4. Sens et habitude des enfants
5. Disponibilité
6. Sens des responsabilités

Périodes : d'avril à septembre 2017

Horaires : 35 heures/semaine, 1 journée et demi de repos hebdomadaire



Animateur enfants (h/f)

Missions

1. Elaborer un programme ludique et d'éveil
2. Organiser les différents ateliers selon les âges : dessin, travaux manuels, chansons, spectacles enfants
3. Accueillir les parents et les enfants
4. Gérer et entretenir les fournitures
5. Surveillance des enfants et garantie de leur sécurité

Qualités comportementales

1. Communiquer en anglais, voire dans une troisième langue (allemand ou hollandais).
2. Expérience dans le domaine de l'animation exigée
3. BAFA
4. Compétences dans les activités sportives, artistiques et travaux manuels

Atouts

1. Animateur
2. Débrouillard
3. Dynamique et Organisé
4. Sens et habitude des enfants
5. Disponible

Périodes : de juin à août 2017 et du 1er juillet au 31 août 2017

Horaires : 35 heures/semaine, 1 journée et demi de repos hebdomadaire



Animateur polyvalent (h/f)

Missions

1. Elaborer d'un programme ludique et d'éveil
2. Organiser l'animation en journée et en soirée destiné à tout type de public (allant du mini-club à la soirée disco ou quiz, ...)
3. Organiser des visites en groupe dans la région (sentiers du lac, environs, ...)
4. Accueillir les parents et les enfants
5. Surveiller les enfants et garantir leur sécurité

Qualités comportementales

1. Communiquer en anglais, voire dans une troisième langue (allemand ou hollandais).
2. Expérience dans le domaine de l'animation exigée
3. BAFA
4. Compétences dans les activités sportives, artistiques et travaux manuels
5. Maîtriser les technologies de l'information et de la communication

Atouts

1. Animateur
2. Débrouillard
3. Dynamique et Organisé
4. Sens et habitude des enfants
5. Disponibilité

Périodes : de juin à août 2017 et du 1er juillet au 31 août 2017

Horaires : 35 heures/semaine, 1 journée et demi de repos hebdomadaire

